

Chargé de Recrutement

Le chargé de recrutement recherche la meilleure adéquation entre les besoins en compétences et les profils des candidats. Il travaille soit en entreprise, soit au sein d'un cabinet de conseil. Il est responsable de l'application du plan de recrutement décidé par la direction de l'entreprise. Sa tâche est très délicate, car il doit à la fois satisfaire les attentes de l'employeur et celles du candidat, afin que celui-ci puisse s'épanouir au sein de l'entreprise et contribuer à son développement.

➤ Missions

- recueillir, analyser et valider les besoins en matière de recrutement, auprès du service demandeur,
- Définir le poste à pourvoir et le profil du candidat (formation, compétences...).
- Définition des méthodes à mettre en œuvre pour recruter en fonction du profil recherché et des moyens alloués
- Sélection des modes de communication de l'offre en présentant les différentes modalités de recherche des candidatures : annonces presse ou Internet, démarches actives (approche directe, forums, écoles...), etc. selon le besoin défini.
- Rédaction et diffusion de l'offre en fonction des besoins des services concernés, du profil du candidat et du mode de communication choisi.
- Entretenir les relations avec les écoles et Universités, les enseignants et les bureaux d'anciens élèves,
- Sélection du candidat après avoir effectué un tri des dossiers de candidatures (CV et lettre de motivation) et une première sélection téléphonique, recevoir les candidats en entretien (individuel et/ou collectif),
- Rédiger ensuite un compte rendu descriptif et analytique de l'entretien,

Le contenu de la mission du chargé de recrutement varie selon la taille de l'entreprise et le secteur d'activité dans lequel il exerce :

- **en cabinet** : il effectue une première sélection, présente les candidats et effectue un débriefing des entretiens aux clients.

- **en entreprise** : il travaille en relation avec la direction (DRH ou directeur) et les responsables des services dans lesquels les postes sont à pourvoir.

➤ Qualités requises

- Doit être doté d'un sens psychologique
- Doit connaître l'entreprise, son mode de management, son environnement économique
- Doit être à l'écoute
- Doit avoir de la rigueur, le sens du contact et celui de la communication

➤ Formation

Master 2 de ressources humaines.

➤ Rémunération

Débutant : environ 25 000 Euros/an

Senior : environ 34 000 Euros/an

➤ Autres intitulés

- Chargé de recherche
- Assistant recrutement
- Consultant en recrutement