Juriste droit social

Le juriste de droit social assiste et conseille la direction des ressources humaines et les directions opérationnelles de l'entreprise en matière de législation du travail.

➤ Missions

Veille en matière de droit du travail

- Se tenir informé des différentes évolutions susceptibles d'influencer l'entreprise, en matière de droit du travail, et formaliser l'ensemble des informations recueillies.
- Réaliser des études et des analyses approfondies de la jurisprudence.
- Participer à des formations et à des colloques, et élaborer des comptes rendus pour diffusion au sein de l'entreprise.

Traitement des dossiers sociaux

- Traiter les contentieux prud'homaux liés aux licenciements, requalification de CDD...
- Piloter la relation avec les avocats chargés d'intervenir pour l'entreprise sur les contentieux en cours, et suivre avec eux l'évolution des dossiers.
- Sécuriser l'ensemble des process de l'entreprise, en particulier ceux qui sont liés à des projets stratégiques de changement : passage aux 35 heures, restructuration de l'entreprise, plans de licenciement, contrats de travail...

Conseil en gestion sociale

➤ Qualités requises

Rigoureux, le juriste de droit social a le sens du détail car la moindre erreur dans le traitement des dossiers peut entraîner des procédures coûteuses pour l'entreprise. Ses qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse lui permettent d'aller rapidement à l'essentiel, de comprendre les problématiques d'un dossier et de formuler des réponses précises et claires. Créatif sur le plan juridique, il imagine des solutions permettant de faire avancer une réflexion ou de contourner un problème. S'inscrivant en conseil sur le terrain de la législation du travail, le juriste en

- Préparer et organiser les réunions avec les IRP (instances représentatives du personnel).
- Rédiger les comptes rendus de réunions avec les IRP.
- Répondre à l'ensemble des demandes en droit social émanant de la direction des ressources humaines ou des directions opérationnelles de l'entreprise.
- Répondre aux salariés souhaitant obtenir des précisions en matière de droit social individuel ou collectif.
- Communiquer de façon formelle et institutionnelle au sein de l'entreprise sur les changements ayant un impact en matière de droit du travail ou de convention collective.

Les activités éventuelles

- Le juriste social peut participer à l'ensemble des réunions entre l'entreprise et les partenaires sociaux. Il peut, le cas échéant, prendre un rôle actif dans la conduite des négociations, notamment lorsque la technicité des dossiers requiert la présence d'un expert en droit du travail.
- Outre son rôle de conseil strictement juridique et social, le juriste social peut piloter des dossiers davantage orientés vers des problématiques ressources humaines, telles que la réduction du temps de travail (35 heures). Son rôle se rapproche alors de celui d'un chargé d'études RH.

droit social est diplomate et objectif, il ne porte pas de jugement de valeur. Sa démarche s'appuie sur de bonnes capacités relationnelles.

➤ Compétence

Il possède une parfaite maîtrise du droit social : code du travail, droit de la Sécurité Sociale, convention collective de l'entreprise et jurisprudence. Sa solide expertise du monde de l'entreprise, sa culture économique et financière favorisent le dialogue avec les opérationnels et renforcent sa crédibilité. Ce n'est pas un théoricien du droit, il sait appliquer ses connaissances au terrain de l'entreprise. Enfin, il pratique les outils informatiques, notamment les bases de données juridiques, et parle couramment anglais, en particulier dans le cas de groupes internationaux.

➤ Formation

Formations juridiques bac + 4/5 spécialisées en droit social/droit du travail : DESS ou DEA en droit social, complétés éventuellement par un diplôme donnant accès à la profession d'avocat (CAPA...).

➤ Rémunération

Jeune diplômé : entre 25 et 30 kEuros

Jeune cadre : entre 30 et 40 kEuros

Cadre confirmé : entre 40 et 50 kEuros

➤ Evolution professionnelle

- Responsable des relations sociales
- Responsable des ressources humaines
- Avocat en droit social
- Directeur des ressources humaines

➤ Autres intitulés

- juriste social,
- juriste en droit du travail
- assistant juridique RH
- chargé des affaires sociales
- chargé des relations sociales