Gestionnaire de carrière

Le Gestionnaire des Carrières a pour objet de maximiser les compétences des salariés pour que l'entreprise soit la plus dynamique et la plus compétitive sur le marché. Son rôle consiste donc à rechercher les talents dans son organisation pour pouvoir répondre plus facilement aux changements. Il doit pouvoir ajuster sa politique d'embauche, de promotion ou de reconversion en fonction des facteurs économiques, techniques et sociaux qui entourent l'entreprise. Il gère les carrières de chacun, met en place des entretiens ou il conseille et discute des objectifs des salariés dans l'entreprise. Il élabore également des évaluations pour que le salarié ait le poste qui lui corresponde, qui soit le mieux adapté à sa personnalité.

➤ Missions

- Elabore et met en oeuvre les moyens quantitatifs et qualitatifs (gestion de l'emploi, recrutement, formation) nécessaires à une optimisation ou une adaptation des ressources humaines aux finalités économiques de l'entreprise
- Assure la conduite de la gestion du personnel et l'application de la réglementation sociale en intégrant les règles et les procédures du droit du travail. § Conseille et assiste les responsables hiérarchiques dans cette gestion
- Est responsable de tout ou partie de la politique de gestion et de développement des ressources humaines, et de la gestion courante
- Peut assister le responsable d'une unité ou d'un établissement dans le cadre des relations avec les instances représentatives du personnel
- Elabore et propose à la direction une politique de gestion du personnel et de développement des ressources humaines, et définit les conditions générales de son application

➤ Compétences techniques

Une bonne connaissance des ressources humaines, de type troisième cycle, ou encore des sciences politiques sont demandées. A la rigueur : un DESS en psychologie du travail.

➤ Qualités requises

- Doit avoir des qualités relationnelles
- Doit faire preuve de rigueur, de réactivité, de force de proposition, de pédagogie, de bonne humeur
- Bonne connaissance du marché de l'emploi

➤ Formation

L'emploi nécessite une formation en sciences humaines, droit et sciences économiques ou AES, ainsi que des formations plus généralistes du type IEP

➤ Rémunération

Débutant : environ 37 000 euros/an

Junior : environ 50 500 euros/an

➤ Le marché de l'emploi

Le poste n'est pas tout à fait fermé aux débutants. Ces derniers peuvent très bien commencer par un poste de « chargé d'études » portant sur la gestion des carrières individuelles ou collectives avant d'accéder, en général cinq ans plus tard, à ce genre de postes.