Chargé de mobilité

Le responsable mobilité pilote la gestion des carrières des salariés de l'entreprise en prenant en compte les compétences, les souhaits des individus et les besoins exprimés par les différents départements. Un métier qui requiert des compétences précises. Il faut noter que la fonction de responsable mobilité est souvent couplée à d'autres fonctions ressources humaines. On trouve ainsi fréquemment des fonctions hybrides associant le recrutement ou la formation à la gestion des carrières.

➤ Missions

Définition de la politique de gestion des carrières de l'entreprise

- Participer, en lien avec la direction des ressources humaines et le comité de direction de l'entreprise, à la définition des principes conditionnant l'évolution professionnelle des salariés.
- Formaliser les process permettant à un salarié d'exprimer une demande d'évolution et d'intégrer de nouvelles fonctions.

Analyse des besoins actuels et futurs de l'entreprise

- Mettre en place les outils internes qui permettront de recenser et de centraliser l'ensemble des souhaits d'évolution et des besoins.
- Suivre les indicateurs de l'entreprise en termes de données sociales : pyramide des âges, taux de turn-over...
- Anticiper les évolutions de l'entreprise à moyen et à long terme en mettant en place des plans de gestion prévisionnelle des effectifs.
- Rencontrer les opérationnels ayant exprimé un besoin en rapport à une suppression ou création de poste.

Évaluation de la performance et des potentiels des salariés

- Synthétiser les résultats formalisés lors des entretiens annuels afin d'évaluer les souhaits

d'évolution, les degrés de satisfaction par rapport à l'entreprise et aux postes occupés, le développement de leurs compétences.

- Dialoguer en interne avec l'ensemble des managers et des responsables ressources humaines pouvant apporter une visibilité en termes de détection et évaluation des potentiels et performances.
- Rencontrer et évaluer tous les candidats internes à un poste officiellement ouvert afin de confronter leur profil au cahier des charges du poste à pourvoir.

Accompagnement des salariés dans la prise de leur nouveau poste

- Assurer l'intégration humaine et administrative des salariés évoluant en interne.
- Suivre la performance du salarié au sein de son nouveau poste.

Les activités éventuelles

- Le responsable mobilité peut travailler sur le développement de nouveaux outils d'évaluation, qu'ils soient internes ou externes. On peut penser principalement au développement de tests psychologiques divers ou à des prestataires externes de type " assessment center " qui évaluent le candidat à travers une mise en situation.
- La communication interne (sur les éléments liés à la gestion des carrières) peut également relever de la responsabilité directe du responsable mobilité, qui pilote alors la mise en ligne des opportunités internes et leur mise à jour régulière.

➤ Qualités requises

- Doit disposer de bonnes qualités relationnelles et de communication pour dialoguer efficacement avec l'ensemble des salariés de l'entreprise et présenter les opportunités d'évolutions internes sous un angle favorable.
- Faire preuve de psychologie pour comprendre les aspirations des salariés et évaluer leur performance au sein d'un nouveau poste.
- Etre diplomate, notamment dans le cadre des réponses négatives à donner aux candidats internes, il travaille toute l'année avec les candidats potentiels qu'il rencontre et doit donc justifier ses décisions avec tact et objectivité.
- Ouverture d'esprit et curiosité intellectuelle le font s'intéresser à l'ensemble des métiers présents dans son entreprise et être à même de comprendre l'ensemble des microcultures qui la compose.
- Etre un pragmatique, qui ancre dans la réalité les aspirations des salariés au regard des besoins des managers de l'entreprise. Il favorise, grâce à sa réactivité et à sa force de proposition, les évolutions internes pertinentes bénéficiant aux deux parties.

➤ Formation

- 3es cycles spécialisés en gestion des ressources humaines.
- Formations bac + 4 spécialisées en ressources humaines : maîtrise RH, IGS...
- Formations supérieures en psychologie, sociologie ou sciences sociales.
- Formations supérieures généralistes bac + 4/5, type ESC ou IEP Paris.

➤ Rémunération

Débutant : entre 30 et 40 K Euros

Cadre confirmé : entre 40 et 70 K Euros